

03.05.2018 г. № 244/1  
**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ИРКУТСКИЙ РАЙОН**  
**УШАКОВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

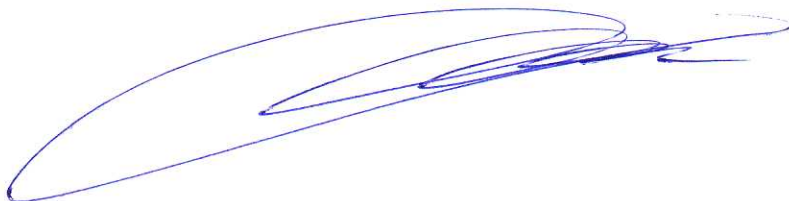
**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ УШАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЗЯЙСТВЕННО-ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ  
СЛУЖБА»**

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Ушаковского муниципального образования «Хозяйственно-эксплуатационная служба» руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации руководствуясь Уставом Ушаковского муниципального образования,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ушаковского муниципального образования «Хозяйственно-эксплуатационная служба» (приложение № 1).
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Ушаковского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на WEB-портале органа местного самоуправления Ушаковского муниципального образования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Ушаковского муниципального образования  
В.В. Галицков





**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ УШАКОВСКОГО**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЗЯЙСТВЕННО-ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ СЛУЖБА»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ушаковского муниципального образования «Хозяйственно-эксплуатационная служба» (далее – МКУ УМО ХЭС) в отношении которого администрация Ушаковского муниципального образования является главным распорядителем бюджетных средств (далее - Положение), разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития России №248 от 29.05.2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда и определяет условия оплаты труда работников МКУ УМО ХЭС, и включает в себя размеры должностных окладов, установленных по конкретной должности (профессии), минимальные размеры и (или) порядок определения доплат и надбавок компенсационного характера (далее – компенсационные выплаты), систему выплат стимулирующего характера (далее – стимулирующие выплаты), включая систему премирования.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

4. В штатное расписание МКУ УМО ХЭС включаются типовые должности (профессии рабочих), исполнение трудовых функций по которым непосредственно направлено на достижение целей создания (деятельности) учреждения и решения задач, закрепленных в Уставе учреждения.

5. Размеры и (или) порядок определения компенсационных выплат работникам МКУ УМО ХЭС устанавливаются настоящим Положением.

6. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты.

7. Условия оплаты труда работников указываются в трудовых договорах.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Оплата труда работников производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Думы Ушаковского муниципального образования о местном бюджете на соответствующий финансовый год.



## II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

### 1. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов, установленных по занимаемым ими должностям специалистов, служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ).

2. Заработная плата работников рассчитывается по формуле:

$$ЗП = (ДО + КВ + СВ) * Кр$$

где:

ЗП – заработная плата,

ДО – должностной оклад,

КВ – компенсационные выплаты,

Кр – выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями,

СВ – стимулирующие выплаты.

### 2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

1. В учреждении применяются следующие виды и размеры компенсационных выплат:

а) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в Южных районах Иркутской области), в размерах установленных законодательством Российской Федерации и Иркутской области;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей, временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере не более 50 процентов от его должностного оклада;

- сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьями 99, 152, 153 Трудового Кодекса Российской Федерации;

- каждый час работы в ночное время (с 22-х до 6 часов) оплачивается в повышенном размере (35 процентов от должностного оклада по занимаемой должности);

в) выплата за работу в сельской местности устанавливается работникам в размере 25 процентов к должностному окладу;

г) применяются иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим законодательством.

### 3. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- Премияльные выплаты по итогам работы.



2. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в пределах фонда оплаты труда.

Размер выплаты определен в процентном отношении к должностному окладу работника по каждой должности индивидуально (Приложение №2).

3. Работникам учреждений по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы в пределах фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к должностному окладу работника учреждения в размере до 25%.

Размер премиальных выплат по итогам работы за год устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к должностному окладу работника учреждения в размере до 100% по результатам работы за год в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Думы Ушаковского муниципального образования о местном бюджете на соответствующий финансовый год.

Размеры премиальных выплат по итогам работы работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Размеры премиальных выплат руководителю МКУ УМО ХЭС устанавливаются распоряжением Учредителя.

#### 4. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

1. Из фонда оплаты труда работникам учреждения (включая руководителя учреждения) может быть оказана материальная помощь.

2. Материальная помощь работникам учреждения выплачивается один раз в год при наступлении одного из следующих случаев:

а) наступлении длительной психотравмирующей ситуации, возникшей не по вине работодателя, в течение которой работник продолжает исполнять трудовые (должностные) обязанности или за работником в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (должность) (смерть близкого родственника, совершение в отношении работника, его близких или имущества преступления, наступление несчастного случая, не носящего масштабов всеобщей катастрофы);

б) причинении вреда здоровью работника, возникшего не по вине работодателя, но в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей.

3. Размер материальной помощи составляет от 1 до 3 должностных окладов работника.

4. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения и ее размерах принимает Учредитель.

Начальник финансово-экономического отдела  
администрации Ушаковского МО



А.В. Ким

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного учреждения  
Ушаковского муниципального образования  
«Хозяйственно-эксплуатационная служба»

Размеры должностных окладов работников

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
<b>Директор</b>	11257,2
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4673
Подсобный рабочий	4763
Сторож (вахтер)	4763
Слесарь-сантехник	4763
Уборщик служебных помещений	4763
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>	
Заведующий хозяйством	6186
Водитель	6186
Системный администратор	3093

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного учреждения  
Ушаковского муниципального образования  
«Хозяйственно-эксплуатационная служба»

**Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в процентном  
отношении работников МКУ**

Наименование должности	Размер выплаты (в процентах к должностному окладу)
Директор	200
Заведующий хозяйством	180
Водитель	180
Системный администратор	180
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	80
Сторож (вахтер)	80
Подсобный рабочий	80
Слесарь-сантехник	100
Уборщик служебных помещений	80



Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного учреждения  
Ушаковского муниципального образования  
«Хозяйственно-эксплуатационная служба»

**Размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в процентном  
отношении работников МКУ**

Наименование должности	Размер выплаты (в процентах к должностному окладу)
Директор	110
Заведующий хозяйством	120
Водитель	95
Системный администратор	90
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	135
Сторож (вахтер)	85
Подсобный рабочий	80
Слесарь-сантехник	135
Уборщик служебных помещений	90