

16.11.2018 №596/1
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ИРКУТСКИЙ РАЙОН
УШАКОВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
СТАРШЕГО ИНСПЕКТОРА ВОЕННО-УЧЕТНОГО СТОЛА
АДМИНИСТРАЦИИ УШАКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

В соответствии с Федеральным законом от 22.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Указом губернатора Иркутской области №204-уг от 05.10.2018г., в целях установления единого порядка оплаты труда старшему инспектору ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствует военный комиссариаты, руководствуясь Уставом Ушаковского муниципального образования:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда старшего инспектора военно-учетного стола администрации Ушаковского муниципального образования (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на начальника финансово - экономического отдела администрации Ушаковского муниципального образования Ким А.В.

Глава Ушаковского
муниципального образования



В.В.Галицков

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА СТАРШЕГО ИНСПЕКТОРА ВОЕННО - УЧЕТНОГО
СТОЛА АДМИНИСТРАЦИИ УШАКОВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение об оплате труда инспектора военно-учетного стола администрации Ушаковского муниципального образования (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 22.03.1998г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006г. № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Указом губернатора Иркутской области №204-уг от 05.10.2018г., в целях установления единого порядка оплаты труда старшего инспектора ВУС и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.2. Оплата труда старшего инспектора ВУС администрации Ушаковского муниципального образования, замещающего должность, не являющуюся должностью муниципальной службы (далее – работник), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), надбавки за выслугу лет, ежемесячное денежное поощрение и надбавки за сложность и напряженность.

1.3. К должностному окладу, ежемесячным и иным дополнительным выплатам устанавливаются в соответствии с законодательством районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в южных районах Иркутской области.

2. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

2.1. Размер должностного оклада работника, осуществляющего функции старшего инспектора ВУС администрации Ушаковского муниципального образования, устанавливается согласно приложению № 1 к настоящему Положению, штатным расписанием администрации Ушаковского муниципального образования, утвержденным Главой Ушаковского муниципального образования.

3. НАДБАВКА ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ

3.1. Ежемесячная надбавка работникам за сложность и напряженность (далее - надбавка) устанавливается в размере до 100%.

3.2. Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность устанавливается правовым актом нанимателя, указывается в штатном расписании и в трудовом договоре, заключаемом с работником.

При установлении указанной ежемесячной надбавки учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень

исполнения должностных обязанностей.

3.3. При изменении характера работы и (или) функций работника по предложению руководителя ежемесячная надбавка может быть изменена в пределах ее размеров с внесением соответствующих изменений в штатное расписание и трудовой договор, заключенный с работником.

3.4. Надбавка выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени.

3.5. Выплата надбавки за сложность и напряженность в труде прекращается:

а) при отсутствии показателей, указанных п. 4.2, на основании которых надбавка была установлена;

б) при привлечении работника к дисциплинарной ответственности, на период действия дисциплинарного взыскания.

Прекращение и возобновление выплаты надбавки за сложность и напряженность в труде оформляется правовым актом работодателя.

4. ПРЕМИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ

4.1. Премия по результатам работы выплачивается пропорционально отработанному времени с учетом личного вклада работника в выполнении соответствующих задач, проявления инициативы и оперативности при условии:

- профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;
- своевременного и качественного выполнения планов работы;
- соблюдения трудовой дисциплины.

4.2. Премия выплачивается работнику за качественное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений, безупречную и эффективную работу.

4.3. Премия максимальным размером не ограничивается. Выплата премии производится по результатам работы за месяц, квартал, год.

4.4. Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

4.5. Размер премии определяется Главой Ушаковского муниципального образования и оформляется соответствующим правовым актом.

4.6. Выплата премии производится, если размер субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, предоставленной местному бюджету достаточен для выплаты, при условии наличия экономии денежных средств в фонде оплаты труда.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА

5.1. Единовременная выплата производится в размере до двух должностных окладов один раз в течение календарного года на основании соответствующего письменного заявления работника при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска на основании правового акта работодателя.

5.2. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части по заявлению работника единовременная выплата производится один раз в течение календарного года при предоставлении одной из частей указанного отпуска независимо от ее продолжительности.

5.3. Право на получение единовременной выплаты за первый год работы у работника возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы.

5.4. Единовременная выплата производится, если размер субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, предоставленной местному бюджету

достаточен для выплаты, при условии экономии денежных средств из фонда оплаты труда.

5.5.К единовременной выплате устанавливаются в соответствии с законодательством районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в южных районах Иркутской области.

6. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

6.1.При формировании фонда оплаты труда работника ВУС предусматриваются средства для выплаты должностного оклада, надбавки за выслугу лет, ежемесячное денежное поощрение и надбавки работнику за сложность и напряженность в расчете на год.

6.2.Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работника ВУС администрации
Ушаковского МО

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

Должностной оклад работника ВУС определен в соответствии с Указом губернатора Иркутской области №204-уг от 05.10.2018г.

Наименование должностей	Должностной оклад (руб. в месяц)
Инспектор	4360,00